Nominasjonskomiteens innstilling til kommunevalget 2027: (2. utkast)

Nominasjonskomiteens sammensetning

Nominasjonskomiteen har bestått av Åshild Juarez Austegard som leder og Hanne Mjøs Persen, Atle Wedaa og Hans Jakob Bongom som medlemmer. Komiteen har i fellesskap arbeidet fram innstillingen som presenteres nedenfor.

Komiteens arbeidsmåte

Nominasjonskomiteen inviterte alle lokallag og medlemmer i Rødt Bergen til å komme med forslag til kandidater til kommunevalglisten.
Etter at komiteens første utkast var sendt ut til organisasjonen, ble medlemmer og lokallag på nytt bedt om å komme med tilbakemeldinger og forslag.
Det andre utkastet bygger på disse innspillene og på komiteens vurdering av hvordan de kunne innarbeides, samtidig som deler av det opprinnelige arbeidet og helheten i førsteutkastet skulle ivaretas.
Etter at førsteutkastet ble presentert, har nominasjonskomiteen både tatt inn nye kandidater og endret plasseringen til enkelte kandidater på listen. Oversikten nedenfor viser endringene fra første- til andreutkastet: hvilke nye kandidater som er kommet inn på listen, hvilke kandidater som har falt ut, og hvilke kandidater som har fått endret plassering. For hver endring oppgis kandidatens plassering og komiteens begrunnelse.

Nominasjonskomiteen mener at vårt andre utkast både tar hensyn til flere av de innkomne forslagene og bevarer sentrale vurderinger og den samlede balansen fra det første utkastet. Dette har gitt komiteen et bredt grunnlag for det videre arbeidet.

Underveis i prosessen kom det også forslag fra Arna og Åsane lokallag om at kandidatene på topp ti burde fylle ut en standardisert presentasjon, utformet som en kort politisk og organisatorisk CV.
Nominasjonskomiteen vurderte dette som et nyttig tiltak for å gi medlemmene et bredere og mer sammenlignbart grunnlag for å vurdere kandidatene.

Komiteen utarbeidet derfor et eget skjema og sendte dette til alle kandidatene som var plassert blant de tjue øverste i førsteutkastet.
Kandidatene ble bedt om å opplyse om følgende:

1. Hvor mange år de har vært medlem i Rødt og/eller Rød Ungdom.
2. Hvilke tillitsverv de har eller har hatt i partiet.
3. Utdanning og yrkeserfaring.
4. Erfaring fra folkevalgt arbeid og annen organisasjonserfaring eller andre verv.
5. Særlig politisk eller yrkesmessig erfaring som kan være nyttig i det kommunalpolitiske arbeidet.
6. Hvilke politiske områder eller utvalg de ønsker å arbeide med eller være medlem av i bypolitikken.
7. Andre særlige interesser og ressursområder.

Opplysningene skal bidra til større åpenhet om kandidatenes bakgrunn, erfaring, politiske interesser og mulige bidrag i bystyrearbeidet.

For å sikre en grundig og mest mulig helhetlig vurdering satte komiteen som tidligere beskrevet i vårt 1. utkast, også et mål om å intervjue alle kandidater som var foreslått til, eller stilte seg til disposisjon for en plass blant de tjue øverste på listen.

Til sammen gjennomførte komiteen om lag 30 intervjuer.
Intervjuene ga kandidatene anledning til å presentere sin motivasjon, erfaring, kompetanse og kapasitet, og ga komiteen et godt grunnlag for å vurdere både den enkelte kandidat og hvordan kandidatene kunne utfylle hverandre som lag.

Fordeling mellom lokallagene

Noen av tilbakemeldingene på nominasjonskomiteens første utkast gjaldt først og fremst at Årstad lokallag var overrepresentert blant de ti øverste kandidatene på listen. Dette hadde blant annet sammenheng med hvilke kandidater som på det tidspunktet hadde meldt seg tilgjengelige og sagt seg villige til å stå på listen.

På bakgrunn av innkomne forslag fra medlemmer og lokallag har nominasjonskomiteen i sitt andre utkast forsøkt å jevne ut denne forskjellen og oppnå en bredere fordeling mellom lokallagene blant de ti øverste kandidatene.

Muligheten til å balansere representasjonen er samtidig avhengig av at komiteen har tilgjengelige kandidater fra de enkelte lokallagene som har sagt seg villige til å stå på listen.

Det må også tas med i vurderingen at enkelte av de foreslåtte kandidatene har skiftet lokallag i perioden nominasjonskomiteens arbeid har pågått. Fordelingen kan derfor ha endret seg underveis uten at dette skyldes endringer i selve kandidatlisten.
Oversikten nedenfor viser kandidatenes registrerte lokallag i det andre utkastet og lokallagsfordelingen blant de ti øverste kandidatene.

Lokallag	Antall på topp ti	Andel av topp ti
Arna–Åsane	0	0 %
Bergenhus	1	10 %
Faglig lag	1	10 %
Fana og Ytrebygda	1	10 %
Fyllingsdalen	0	0 %
Laksevåg og Loddefjord	0	0 %
Møhlenpris	2	20 %
Student- og arbeiderlag	1	10 %
Årstad	4	40 %
Totalt	**10**	**100 %**

Et lag for framtiden

Å bygge en sterk nominasjonsliste handler ikke bare om å finne gode enkeltkandidater, men om å sette sammen et lag.
Nominasjonskomiteen har derfor lagt stor vekt på hvordan kandidatene utfyller hverandre, og på å skape en god balanse mellom erfaring, fornyelse, kompetanse og bredde.

Noen av kandidatene er allerede godt kjent, mens andre foreløpig er mindre kjente for medlemmene. Nominasjonskomiteen mener at flere av disse har et tydelig potensial til å utvikle seg til sterke politiske talenter i løpet av perioden.
Skal vi bygge partiet for framtiden, må vi også våge å gi nye kandidater tillit, ansvar og mulighet til å utvikle seg.
Sammen utgjør kandidatene et slagkraftig og framtidsrettet lag som kan representere partiet på en troverdig måte i dag og gjøre oss sterkere i årene som kommer.

Torsteins plassering på listen

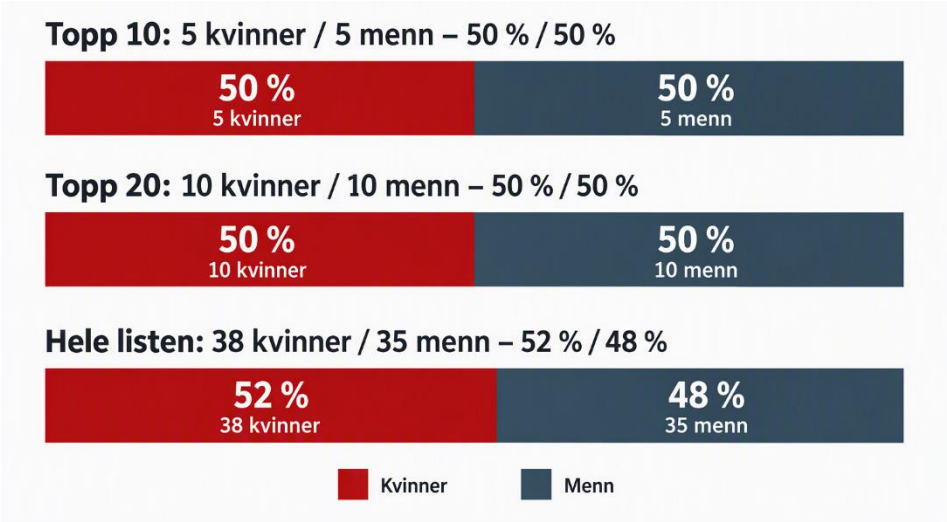
Nominasjonskomiteen er kjent med at enkelte medlemmer ønsker Torstein på en høyere og kumulert plass, og har lagt vekt på disse innspillene i sin vurdering.
Komiteens oppgave er likevel å fremme en helhetlig innstilling, der hensynet til erfaring må veies mot rotasjon, fornyelse, kjønnsbalanse og hvordan kandidatene samlet utfyller hverandre.
Plasseringen bygger også på samtalen nominasjonskomiteen hadde med Torstein, og er i samsvar med det ønsket han selv ga uttrykk for i møtet.
På dette grunnlaget har komiteen valgt å opprettholde den avtalte plasseringen. Dette er ikke en vurdering av Torsteins politiske betydning eller tillit i partiet, men et uttrykk for komiteens ansvar for å anbefale den samlede listen den mener best ivaretar partiets behov framover.

Kjønnsbalanse

Nominasjonskomiteens innstilling legger opp til en god kjønnsbalanse i den øverste delen av listen. Blant de ti kumulerte kandidatene er fordelingen helt jevn, med like mange kvinner og menn.
Ser vi på de tjue øverste plassene samlet, er fordelingen også helt jevn, med ti kvinner og ti menn. Etter komiteens vurdering gir dette en balansert representasjon av begge kjønn på toppen av listen.

For listen som helhet er kjønnsbalansen også god, med en liten overvekt av kvinner.
Av totalt 73 kandidater er 38 kvinner og 35 menn. Det tilsvarer en kvinneandel på om lag 52 prosent.
Sammenlignet med førsteutkastet er kjønnsbalansen blant de ti øverste fortsatt helt jevn, mens fordelingen blant de tjue øverste nå er endret fra en liten overvekt av kvinner til ti kvinner og ti menn.
På listen som helhet er den tidligere helt jevne fordelingen endret til en mindre overvekt av kvinner, med 38 kvinner og 35 menn.

Som et feministisk parti skal Rødt arbeide aktivt for lik representasjon og for at kvinner får reell innflytelse og synlighet på alle nivåer.
Nominasjonskomiteen mener at andreutkastet ivaretar dette hensynet på en god måte: Kvinner og menn er likt representert i den øverste delen av listen, samtidig som kvinner utgjør et knapt flertall på listen samlet sett.



Yrkesmessig bredde og forankring i arbeidslivet

Nominasjonskomiteen har så langt det har vært mulig arbeidet for å følge Rødts strategi som slår fast at partiet skal gjenspeile mangfoldet i arbeiderklassen og arbeide aktivt for at mennesker som ikke har vokst opp i politikken, får tillitsverv og plass på valglister.
Strategien framhever også betydningen av å stille kandidater med bakgrunn fra arbeidslivet og fagbevegelsen.

Nominasjonskomiteen mener at nominasjonslisten samlet sett har en betydelig yrkesmessig bredde, men en mer varierende forankring i fagbevegelsen.

Utdanning og forskning samt pensjonister og uføre er de største gruppene, med 13 kandidater hver. Ledelse, administrasjon og rådgivning følger med 12 kandidater, mens kultur, media og service er representert med 11 kandidater.

Listen rommer dermed studenter, pensjonister og uføre, fagarbeidere, profesjonsyrker, kunnskapsarbeidere, ansatte innen helse og omsorg, kultur- og serviceyrker og kandidater med organisatorisk erfaring. Ingen enkelt yrkesretning dominerer listen.

Av kandidatene er 10 registrert i gruppen studenter og 13 i gruppen pensjonister og uføre. Seks kandidater har bakgrunn fra teknisk arbeid eller fagarbeid, mens fem er knyttet til helse og omsorg og tre til organisasjons- og samfunnsarbeid.

Med utgangspunkt i kategoriseringen i nominasjonslisten er 50 kandidater yrkesaktive, 10 er studenter og 13 er pensjonister eller uføre.
Dette viser en liste med både bred arbeidstilknytning, nye perspektiver og betydelig livs- og organisasjonserfaring.

Alderssammensetning

Alderssammensetningen er beregnet med utgangspunkt i kandidatenes alder i 2026.

2. utkastet omfatter 73 kandidater og har en gjennomsnittsalder på om lag 47 år og en medianalder på 43 år.

Den yngste kandidaten er 21 år, og den eldste er 87 år.
Om lag 11 prosent er under 30 år, 49 prosent er mellom 30 og 49 år, og 40 prosent er 50 år eller eldre. Listen har dermed en betydelig aldersmessig bredde.

En samlet anbefaling

Nominasjonskomiteen har gjennom hele vårt arbeid hatt som mål å legge fram en samlet og enstemmig innstilling. Dette har vi lykkes med også når vi nå legger fram vårt endelige utkast.

Innstillingen er resultatet av gode, grundige og konstruktive diskusjoner, der alle komitéens medlemmer har fått komme til orde med sine vurderinger, tanker og forslag.

På dette grunnlaget står en samlet nominasjonskomité bak innstillingen, og vi anbefaler med dette nominasjonsmøtet å gi sin tilslutning til listen.

Bergen, 11. oktober 2026
Åshild Juarez Austegard
Leder Nominasjonskomiteen Rødt Bergen

Nominasjonskomiteens innstilling til kommunevalget 2027: (2. utkast)

	Navn	Yrke	Fødselsår
1	Mailiss Solheim-Åkerblom	Teolog	1989
2	Magne Hagesæter	Hovedtillitsvalgt	1984
3	Sunniva Andresdottir Vik	Lærerstudent	2002
4	Henrik Madsen	Montør og gulvlegger	1994
5	Mona Khateeb	Sosionom	1979
6	Rasmus Vabø Langeland	Rådgiver	1993
7	Kjersti Egge	Kultur- og samfunnsviter	1968
8	Baste Agdestein	Tiltaksleder	1983
9	Anna Rebecca Remme Veum	Masterstudent i økonomi	1998
10	Cristo Borrachero	Digital produsent	1981
11	Marte Teigen	Stipendiat	1991
12	Jonas Svendsen	Lærer	1984
13	Tora Kristiane Finne	Markedsansvarlig og kurator	1996
14	Vetle Nicolai Davanger	Student	2001
15	Andreas Gjøsæther Jensen	Spillutvikler	1996
16	Jon-Einar Sand	Konsulent	1984
17	Adele Natalie Tallund	Ufør	1992
18	Endre Didriksen	Sivilingeniør	1998
19	Astrid Helene Olsen	Pensjonist	1957
20	Martine Akse	Prosessingeniør	1999
21	Nichlas Sæther	Student/ butikkmedarbeier	1993
22	Solbjørg Marjala	Integreringskonsulent	1972
23	Chiku Ali	Daglig leder/ rådgiver	1958
24	Rose Maiken Flatmo	Pensjonist	1955
25	Jorunn Birkeland	Ingeniør/ rådgiver	1955
26	Espen Nordvik	Organisasjonsarbeider	1968
27	Embla Karidotter	Artist/ musiker	1991
28	Eirik Svensson	Fagforeningsleder	1989
29	Charlotte Maury-Aveline	Lærer	1982
30	Per Arne Flatberg	Regionssekretær	1964

31	Elke Beier	Energi- og prosessingeniør/ prosjektleder	1975
32	Atle Dahl	Faglig sekretær	1969
33	Eva Kristin Seth	Servitør	1984
34	Kåre Frønsdal	Psykolog	1993
35	Agnete Strøm	Pensjonist	1942
36	Odd Arild Viste	Barnehagelærer og tillitsvalgt	1974
37	Marlin Haarstad	Seksjonsleder/ klinisk vernepleier	1976
38	Eirik Bakke	Lærer / student	1990
39	Anja Rolland	Sekretær	1990
40	Eirik Pederson Furuberg	Student	2002
41	Bjørg Sirevåg	Pensjonist	1939
42	Julio Benavides	Lærling/ trygdet	1996
43	Aud Oppedal	Pensjonist	1950
44	Frode Tennebekk	Grafisk produksjonstekniker	1967
45	Marit Haugland	Pensjonist	1952
46	Åsmund Røyrvik	Lærer	1973
47	Berit Sæbø	Pensjonist	1956
48	Mathias Hunskår Furevik	Konsulent	1988
49	Hamdi Yusuf	Student	2005
50	Ali Ali Ahmad	Yrkesfagslærer	1990
51	Hanne Henningsen	Høyskolelektor	1988
52	Thor Ivan Dirdal Sørbø	Operatør	1988
53	Lone Bodot	Student/ litteraturkritiker	1973
54	Andreas Haugland	Lærer	1986
55	Sara Helene Lund-Tønnesen	Student	2001
56	Bjarte Vik Sundfjord	Barnehageassistent	1988
57	Anneline Mellin-Olsen	Uføretrygdet	1963
58	Johan Kuswania Nzungula Lavik	Helseassistent	1994
59	Hanne Indrehus	Automatiker	1963
60	Frode Mannsåker	Pensjonist	1951
61	Gail Carmen Nilsen	Miljøarbeider	1971
62	Jon Røkkum	Vekter	1985
63	Anlaug Fantoft Grutle	Lærer	1983
64	Jan Erik Nyheim	Butikkmedarbeider	1990

65	Lise Sørfonn	Lærer	1969
66	Grethe Jeanette Mikaelsen	Skuespiller	1962
67	Hanne Mjøs Persen	Lærer	1979
68	Håvard Margido Aspen	Driftsleder	1982
69	Yngve Træland	Pensjonist	1950
70	Marthe Skaale Myklestad	Lærer	1981
71	Frank Mo	Pensjonist	1958
72	Lena Alexandra Farestvedt	Tegnspråktolk	1982
73	Torstein Dahle	Pensjonist	1947