



## Arbeidsliv og Bærum som arbeidsgiver

Dagens arbeidsliv er preget av økt eiermakt med utvidet bruk av styringsretten både i privat og offentlig sektor. For Rødt er det et overordnet mål med sterkere fagforeninger som er i stand til å utøve reell motmakt. Vi trenger et arbeidsliv som gir ansatte rett til hele liv med reell balanse mellom jobb, hvile og fritid. Ansattes kompetanse må ivaretas og videreutvikles for at kommunen skal gi et best mulig tjenestetilbud til alle. Dette forutsetter sterke fagforeninger som kan sikre at ansattes stemme blir hørt. Et levende demokrati forutsetter åpen diskusjon. En viktig forutsetning for at dette skal være mulig er trygge ansettelsesforhold med hele jobber, en arbeidsmiljølov med klare grenser for arbeidsgivers styringsrett og tariffavtaler som sikrer ansatte reelle rettigheter.

### Rødt Bærum vil:

- Arbeide for at alle skal få et tilbud om heltidsarbeid. Alle skal ha rett til heltid, deltid skal være en mulighet.
- Systematisk arbeide for rekommunalisering av tjenester som i dag drives av private, som renovasjon og deler av renholdet.
- Begrense og avvikle kommersiell drift av velferdstilbud som barnehager og sykehjem. Velferdstilbud må baseres på at institusjoner og tjenester eies og drives av det offentlige eller av ideelle aktører.
- Gi fagforeningene rett til å velge representanter med tale- og forslagsrett i kommunens utvalg for barn og unge (BAUN), bistand og omsorg (BIOM) samt miljø,



idrett og kultur (MIK). Det gir politikerne større muligheter for å ta gode beslutninger.

- Styrke vernetjenestens plass i kommunens virksomhet.
- Arbeide for økt bemanning i kommunens tjenestetilbud, som sykehjem og hjemmehjelp.
- Gjeninnføre en kommunal seniorpolitikk med redusert arbeidstid. Bærum hadde en politikk som i praksis var en forsøksordning med 6-timersdag (80 % arbeidstid med full lønn). Dette var vellykket og medførte at avgangsalderen i kommunen steg.
- Arbeide for tilsvarende forsøksordninger med redusert arbeidstid på flere områder.
- Motarbeide individuell, prestasjonsbasert lønn. Arbeidstakerorganisasjonene må ha en sentral plass i all lønnsdannelse.
- Øke antall lærlingplasser slik at kommunen som et minimum når et mål om 2 læreplasser pr. 1 000 innbygger. (Målet er satt av Kommunenes Sentralforbund og betyr rundt 260 læreplasser. I dag har kommunen under 100 plasser.)