

Folkevalgterklæring 2025

Erklæringa klargjør betingelsene for stortingsrepresentanter og møtende vararepresentanter, i henhold til den landsmøtevedtatte strategien, og skal signeres av kandidatene på 1.–11. plass på lista, økonomiansvarlig sentralt og fylkesleder i forkant av nominasjonsmøtet.

Godtgjørelse og ytelser

- Stortingsrepresentanter valgt inn for Rødt får beholde godtgjørelse tilsvarende gjennomsnittlig bruttolønn i Norge for heltidsansatte (basert på SSBs oversikt), og et tillegg på 20 % for tilgjengelighet, merarbeid, ugunstige og uforutsigbare arbeidstider. Det overskytende av godtgjørelsen betales inn til Rødt sentralt.
- Partileder kompenseres med å få beholde et tillegg på ytterligere 10 %.
- Representanter som pendler med dobbelt hushold får beholde et tillegg på 2 %.
- Andre ytelser, som omstillingsytelse (tidl. fratredelsesytelse og etterlønn) og pensjon, reguleres og behandles tilsvarende. Eventuelle søknader om omstillingsytelse skal godkjennes av partiledelsen sentralt i forkant.
- Rødts stortingsrepresentanter skal som hovedregel takke nei til honorarer eller annen inntekt fra andre enn Stortinget fra arbeid utført i stortingsperioden, alternativt skal tilsvarende betales inn ekstra til Rødt sentralt. Det kan i særlige tilfeller avtales med partiledelsen å få beholde/disponere inntekter som omfattes av denne bestemmelsen. Denne bestemmelsen omfatter heller ikke kapitalinntekter som stammer fra forhold før valgperioden. Stortingsrepresentantene forventes å ikke handle aktivt med aksjer og verdipapirer i perioden.

Partidemokratiet

- Rødts stortingsrepresentanter skal følge den politiske plattformen de er valgt på nedfelt i det landsmøtevedtatte arbeidsprogrammet for 2025-2029.
- Rødts stortingsrepresentanter skal følge vedtak fra partiets landsmøtevalgte organer, i tillegg til stortingsgruppas egne avgjørelser. Landsstyret eller sentralstyret kan i helt særlige tilfeller velge å fristille representanter.

- Rødts stortingsrepresentanter skal ha jevnlig kontakt med styret for det valgdistriktet de representerer. Representanten(e) skal holde styret orientert om aktuelle saker og motta innspill fra styret.

Annet

- Rødts stortingsrepresentanter skal sette seg inn i relevant regelverk og lovverk for økonomiske ordninger for stortingsrepresentanter.
- Stortinget eller Rødt skal ikke belastes unødig med dyre valg i forbindelse med reiser, telefonutgifter og andre ordninger for representanter.
- Rødts stortingsrepresentanter skal sikre nødvendig åpenhet om sin politiske kontakt med andre organisasjoner og profesjonelle aktører som har interesse av å påvirke Rødt og tilegne seg kunnskap om antikorrupsjon. Representanter for Rødt forventes å ikke søke seg videre til byråer som profesjonaliserer seg i salg av politiske påvirkningstjenester.

Kandidat

Fylkesleder

Økonomiansvarlig sentralt

Hva forventes av en stortingsrepresentant for Rødt?

En stortingsrepresentant har et stort privilegium og ansvar. Generelt forventes det at representanter for Rødt holder en høy standard, gjør en solid innsats i sine verv og oppfører seg ordentlig mot folk, ikke som ufeilbarlige privatpersoner, men som noen av landets fremste folkevalgte og fra et parti som jobber mot urettmessig særbehandling.

Rødt jobber for at rollen som folkevalgt lar seg kombinere med familieliv og fritid. Samtidig er det ikke å legge skjul på at det er tid- og arbeidskrevende å være stortingsrepresentant.

Stortingsrepresentanter har mange oppgaver, representerer både velgerne og Rødt, og har ansvar for å følge opp saksfelt tilhørende sin(e) fagkomite(er) i Stortinget i det politiske arbeidet innad og utad, i samarbeid med de ansatte i sekretariatet og resten av stortingsgruppa.

Representanter må være til stede og delta i det daglige arbeidet på Stortinget og tilgjengelig ved behov også ellers. Som regel er det faste møtedager tirsdag, onsdag og torsdag, og voteringer kl. 14 eller 15, men datoer, hyppighet og lengde på møter varierer. Endelig dagsorden fastsettes normalt kun få dager før møtet og medfører uforutsigbarhet. Representantene møter i stortingsmøter, i fagkomiteer, delegasjoner og oppnevnte utvalg. I tillegg til det daglige stortingsarbeidet kommer andre arrangementer og møter, pressehenvendelser utenom ordinær arbeidstid og reiseaktivitet.

Vararepresentanter, spesielt 1. vara, må være tilgjengelig og normalt ha mulighet til å møte på Stortinget på kort varsel i tilfelle gyldig fraværsgrunn for representanten. Dette kan både gjelde korte perioder og over lengre tid ved f.eks. fødselspermisjon eller langvarig sykdom. For å kunne komme raskt inn i rollen som representant vil vara få informasjon om stortingsarbeidet, men må selv sørge for å holde seg tilstrekkelig oppdatert på det som skjer på Stortinget og særlig innenfor aktuelle politiske/geografiske områder. I perioder vedkommende ikke møter som representant har ikke varaer noen formell rolle i stortingsgruppa, og har ikke adgang til gruppemøter.

§ 4.3 i Rødts vedtekter sier at «Ved usemje om kva standpunkt partiet skal ta i saker som er til handsaming i folkevalde organ, avgjer partistyret på det aktuelle nivået. Dei folkevalde representantane har rett til å delta i drøftingane.» For stortingsrepresentanter er dette hhv. landsstyret, sentralstyret eller arbeidsutvalget, og gjelder i så fall for møter med særlig relevante saker. Representantene innkalles også som observatører med talerett på landsmøtet.

Rødt har et eget register hvor alle møter med organisasjoner og andre profesjonelle aktører som ønsker å påvirke Rødt på Stortinget skal registreres: <https://roedt.no/lobbyregister>. Den landsmøtevedtatte strategien slår fast at det er uforenlig å jobbe for lobbyselskaper mens man er folkevalgt for Rødt. Rødt er også for utvidet offentlighet om politikeres virke i vervet, f.eks. om pengebruk/reisevirksomhet.

Rødt har egne retningslinjer for håndtering av meldinger om seksuelle krenkelser og overgrep. Disse gjelder for alle medlemmer i Rødt, men det hviler et særlig ansvar på de som innehar ledende posisjoner:

<https://roedt.no/fil/6f8cf4fdc4cdf8e3fe3bc220b1173ee0fa074fb4.pdf?dl=>

Noen viktige retningslinjer fra Stortinget

Representanter og vararepresentanter som møter er pålagt å registrere sine andre verv og økonomiske interesser og oppdatere dette løpende.

Storingsrepresentanter er ikke arbeidstakere, men folkevalgte, og er derfor ikke omfattet av arbeidsmiljøloven. Stortingsrepresentanter har etter grunnloven både rett og plikt til å møte på Stortinget og kan derfor ikke bare melde forfall av diverse grunner. Gyldig forfallsgrunn kan være sykmelding, velferds- eller omsorgspermisjon, fødsel og adopsjon. Det gis ikke permisjon for deltakelse i fylkeskommunale og kommunale organer. Én-dagspermisjoner skal unngås, selv for sykdom o.l. Det betyr ikke at det ikke er lov å være syk, men at det i utgangspunktet ikke kan settes inn vara i slike tilfeller. Det er en utbyttingsordning innad i stortingsgruppa, slik at ikke alle må være til stede samtidig og kan bytte på innad ved behov, organisert av en representant som har vervet som innpisker.

Storingsrepresentanter som pendler får dekket reelle reiseutgifter for opp til en reise tur/retur til hjemmet per uke, og kan få tildelt en av Stortingets pendlerleiligheter til disposisjon. Det er et krav om at man selv bor der. I tillegg kan man også ha *familiemedlemmer* boende så lenge man selv bor der. Dette gjelder for stortingsrepresentanter som er folkeregistrert og faktisk bosatt mer enn 40 km (forventet å øke til 50 km i kommende periode) i kjørelengde fra Stortinget. I tillegg dekkes tjenestereiser etter dokumentasjon for alle representanter, mens eventuelle merkostnader til private ærend i tilknytning til tjenestereiser dekkes av representanten.

- Mer utfyllende om Stortingets ulike representantordninger:
<https://www.stortinget.no/no/Stortinget-og-demokratiet/Representantene/representantordninger/>
- Etisk veileder:
<https://www.stortinget.no/no/Stortinget-og-demokratiet/Representantene/Etisk-veileder-for-stortingsrepresentantene/>
- Register for verv, gaver, økonomiske interesser etc.:
<https://www.stortinget.no/no/Stortinget-og-demokratiet/Representantene/Okonomiske-interesser/>
- Forretningsorden (regler for saksbehandlingen i Stortinget):
<https://www.stortinget.no/Stortinget-og-demokratiet/Lover-og-instrukser/Stortingets-forretningsorden/>

Storingsgruppene får et årlig tilskudd fra Stortinget. Disse forvaltes ikke av den enkelte representant, men går til å ha et politisk og administrativt støtteapparat for stortingsgruppene.

Tilskuddet forvaltes etter strenge retningslinjer for gruppetilskudd fra Stortinget

(<https://www.stortinget.no/no/Stortinget-og-demokratiet/Organene/Partigruppene/Arsregnskap-for-stortingsgruppene/Bruk-av-tilskudd-til-partigruppene/>), som utfylles av partiets økonomiske retningslinjer og årlige budsjett.

Sekretariatsleder er arbeidsgiver og øverste leder for de ansatte, og den enkelte representant og ansatte har ansvar i det daglige for å finne ut av de fleste spørsmål innenfor sitt område selv og i samråd med hverandre. Du finner mer om Rødts arbeid på Stortinget og stortingssekretariat her: <https://roedt.no/stortinget>

Denne oversikten bygger på gjeldende praksis, lov-/regelverk og retningslinjer. Oversikten er ikke utfyllende, og det tas forbehold om endringer før valget eller underveis i valgperioden.