



# Retningslinjer for håndtering av meldinger om konflikter, trakassering og mobbing

Vedtatt av LS 8. - 9. mai 2021

## 1. Bakgrunn

I enhver organisasjon kan konflikter, trakassering og mobbing oppstå. At det også kan skje i Rødt pålegger ledelsen på alle nivå å diskutere og skape bevissthet rundt hvordan konflikter oppstår, og hva man kan gjøre for å forebygge dette.

Disse retningslinjene er ment til å håndtere personkonflikter og ikke politiske konflikter som kan oppstå i et politisk parti.

Konflikter er i seg selv verken et gode eller et onde. De kan ha både positive og negative sider. Konflikter avdekker og tydeliggjør viktige temaer. Håndtert på riktig måte kan konflikter være en kilde til utvikling, læring og tettere relasjoner. Det er når konflikter går over i en mer personlig art, som hindrer det politiske arbeidet og går ut over personer negativt at vi trenger å håndtere og stoppe disse på en god måte. Konflikter burde løses så godt det lar seg gjøre på lavest mulig nivå i partiet.

### Det foreligger en konflikt

- når minst en part i en samhandling føler seg frustrert eller opplever sine muligheter begrenset av den andre part, og dette kommer til uttrykk på en eller annen måte
- når en motsetning mellom to eller flere parter fører til at de oppfører seg negativt mot hverandre på grunn av denne motsetningen
- når en part ønsker å påføre den andre part en skade

## 2. Formål

Konflikter må forebygges fordi de kan hemme partiets arbeid og bidra til dårlig partikultur. Retningslinjene skal bidra til at konflikter løses på lavest mulig nivå, og så tidlig som mulig slik at det ikke utvikler seg til noe mer alvorlig.

Hensikten med retningslinjer for konfliktløsning er å unngå saksbehandling i henhold til vedtektenes disiplinærbestemmelser.

## 3. Omfang

Retningslinjene gjelder alle medlemmer i Rødt, men ledelse på alle nivåer har et særskilt ansvar for at de følges.

## 4. Forebygging av konflikter

Det viktigste tiltaket for å forebygge konflikter er at medlemmer diskuterer og avklarer forventninger til hverandre og diskuterer hva som bidrar til god partikultur. Forebygging av konflikter med utgangspunkt i dette tas opp til diskusjon jevnlig i styrer, lag og medlemsmøter og blant folkevalgte på regionalt og nasjonalt plan.

## 5. Behandling av konflikter

Konflikter skal søkes løst på lavest mulig nivå i organisasjonen

5.1 Den som utsettes for, eller har kjennskap til en konflikt, kan ta kontakt med en støtteperson eller en tillitsvalgt. Ved kjennskap til konflikt skal tillitsvalgt melde fra til nærmeste styre.

5.2 Lokallagsstyret kan håndtere saker om konflikter. Hvis lokallagsstyret ikke anser at de er i stand til å håndtere konflikten, skal saken overlates til neste organ over i organisasjonen.

5.3 Distriktsstyret kan håndtere saker om konflikter. Hvis de finner det hensiktsmessig kan de nedsette et midlertidig eller permanent organ som undersøker og behandler konflikten. Hvis distriktsstyret ikke anser at de er i stand til å håndtere konflikten, skal saken overlates til neste organ over i organisasjonen.



5.4 Sentralstyrets arbeidsutvalg (AU) ved partisekretær bringer saken til Utvalg for partikultur og konflikthåndtering hvis det er en sak som partiet skal behandle.

## **6. Regler for behandling av konfliktsaker**

6.1 Kun de personene som er strengt nødvendig for håndteringen av saken bør involveres. Behandlende organ har taushetsplikt om informasjon de får i saken.

6.2 Medlemmer i behandlende organ må vurdere hverandres habilitet før de går inn i saker

6.3 Det skal sikres at partene i en konflikt er innforstått med og samtykkende til at det åpnes en sak i partiet før det settes i gang videre behandling. Hver av partene skal gi sitt samtykke til hvem som får kjennskap til deres identitet.

6.4 Behandlende organ kan innkalle partene i konflikten til mekling. Partene kan la seg bistå av en støtteperson.

## **7. Oppfølging**

Ved ny landsmøteperiode skal retningslinjene evalueres. Hvis evalueringen viser at 86 retningslinjene var mangelfulle, skal retningslinjene revideres.

## **8. Kontakt oss for hjelp**

Ved spørsmål ta kontakt med organisasjonssekretærene på partikontoret (Oversikt finner du på [rødt.no/ansatte](http://rødt.no/ansatte)) eller partikulturutvalget (Kontaktinfo til leder finner du på [rødt.no/utvalg](http://rødt.no/utvalg)).