



Folkevalgterklæring for kandidater til kommune og fylkestingsvalget 2027

Signeres av alle kandidater til kumulerte plasser før nominasjonsmøtet. Kandidater som ikke opprinnelig stod på kumulert plass, men som i løpet av valgperioden rykker opp til varaplass som følge av uttreden, permisjoner eller andre endringer i folkevalggruppe, skal signere folkevalgterklæring før tiltredelse.

Folkevalgterklæringen samler sentrale vedtak og prinsipper som alle kandidater for Rødt må akseptere. Den skal brukes aktivt av nominasjonskomiteer, slik at potensielle kandidater har forstått og godkjent rammene for oppgaven de tar på seg.

Erklæringen bygger på Rødts arbeidsprogram, strategi, vedtekter, økonomiske retningslinjer vedtatt av Rødts øverste organ, Landsmøtet.

Erklæringen består av overordnede retningslinjer for den folkevalgte i sitt politiske virke og regulerer den folkevalgtes forhold til partiet.

Erklæringa gjelder alle Rødts lokalt folkevalgte, også de som av ulike grunner ikke signerer. Brudd på denne erklæringa anses som et brudd på Rødt prinsipper og vedtekter, og kan i ytterste konsekvens tolkes som skade på partiet og vurderes opp mot Rødts eksklusjonsparagraf.

Om folkevalgtrollen i Rødt

Medlemmer gjør en uvurderlig innsats for Rødt hver eneste dag. De aller fleste får ikke betalt for innsatsen i kroner og øre. Vi skiller ikke på den viktige innsatsen som gjøres på fritida av en folkevalgt eller av et styremedlem i et lokallag. Rødt ønsker heller ikke at folkevalgte skal berike seg på sine verv. Derfor har vi en lang tradisjon for at våre folkevalgte betaler inn godtgjørelser til partiet. Partiskatt fører til likestilling mellom ulike partioppgaver, synliggjør hvordan Rødt-folkevalgte *ikke* beriker seg selv, og sikrer Rødts lokallag en sterk økonomi (50 prosent går til lokallaget).

Rødts folkevalgte er til for velgerne våre, det vil si for helt vanlige folk og for dem som ikke har tydelige stemmer i offentligheten. Vår lojalitet ligger hos dem, ikke hos våre politikerkolleger fra andre partier.

Utvalgte sitater fra Rødts strategi vedtatt på landsmøtet 2025:

- *Rødt skal løfte fram klasseperspektivet i økonomisk politikk, og kjempe for å sikre flertall for politiske tiltak som lar folk flest sitte igjen med mer.*
- *Rødt skal være et parti som fanger opp det som rører seg rundt lunsjbordet på*



- arbeidsplassen og i lokalsamfunnet, som tar opp saker folk er opptatt av, og som er et verktøy for å sikre politiske gjennomslag for arbeidsfolk.*
- *Vi trenger et sterkt Rødt med gjennomslagskraft, som evner å mobilisere folk og sette makt bak krava. Rødt bygger på og henter kraft fra folkelig mobilisering. Dette i samspill med å bruke de maktmidler som til enhver tid er tilgjengelige i folkevalgte organer, gir oss muligheten til å få maksimal uttelling og gjennomslag. Dette bygger grunnlaget for ytterligere mobilisering, og for å få til faktisk forandring i folks hverdag.*

Rødts folkevalgtrolle er utadrettet. Vi samarbeider med fagbevegelsen, organisasjonslivet og interessegrupper og løfter folkebevegelsenes saker inn i de folkevalgte organene vi er valgt inn i.

Rødts folkevalgte bruker ikke offentlige midler og møtegodtgjørelser til å berike seg eller bygge opp politikerprivilegier. Tvert imot jobber vi for å sterkt redusere politikerlønninger og privilegier og for mer åpenhet, innsyn og medvirkning, for å hindre kameraderi og korrupsjon og for å stille administrativ ledelse til ansvar når det er nødvendig.

Rødts kandidater går til valg på Rødts vedtatte politikk og prinsipper. De folkevalgte skal følge nasjonale og lokale partiprogrammer. De er ansvarlige for å samarbeide, informere og inkludere resten av folkevalgtgruppa (inkludert varaer) og plikter å holde løpende kontakt med partiorganisasjonen på det aktuelle nivået for sitt folkevalgtvirke. Er det tvil om Rødts standpunkt er det partilaget på det aktuelle nivået som avgjør Rødts standpunkt (bydel, kommune eller fylke). I noen kommuner er det flere lokallag, det vil da være et fellesstyre for disse lokallagene som avgjør. Den folkevalgte har rett til å bli involvert. Den lokale partiorganisasjonen på sin side plikter å sette den folkevalgte i stand til å utøve sitt verv på egnet vis; tilrettelegging av møtetidspunkt, fordeling av arbeidsoppgaver, støttefunksjoner og politiske avklaringer.

Om godtgjøring, lønn og partiskatt

Rødt er et parti av og for vanlige folk. Skal velgerne oppleve at vi representerer dem, kan vi ikke dra ifra økonomisk. Rødt arbeider aktivt mot politikerprivilegier og mener at økonomi i seg selv ikke skal være en motivasjon for å stille til valg.

Møtegodtgjøring og annen offentlig godtgjøring fra politiske og folkevalgte oppgaver som foregår på fritida eller kommer i tillegg til ordinær lønn er i utgangspunktet partiets



kollektive eiendom slik det beskrives i Rødts vedtekter.

Det betyr:

At godtgjøringer fra kommunestyre/fylkesting/utvalg betales inn til partiet sentralt (partiskatt) og føres tilbake til de ulike leddene i organisasjonen etter prinsippene i Rødts økonomiske retningslinjer.

Fritak for innbetaling/reduert innbetaling av partiskatt skal godkjennes av økonomiansvarlig i Rødt etter søknad, og i dialog med det aktuelle lokallaget/fylkeslaget. Vi har flere kriterier for automatisk fritak for partiskatt. Også de som oppfyller fritakskriteriene må søke. Søknader innvilges uten videre behandling dersom man er:

- Arbeidsledig
- AAP-mottaker
- Fulltidsstudent, trygdet eller mottar AFP som skal avkortes mot inntekt

Andre fritaksgrunner/grunner til redusert innbetaling av partiskatt, som må behandles av arbeidsutvalget, kan være:

- Stor belastning i vervet
- Relevante utgifter tilknyttet vervet
- Tilrettelegging for politisk aktivitet, eksempelvis barnepass, reise til møter og tapt arbeidsfortjeneste
- Benyttelse av godtgjøring til frikjøp fra arbeid for den folkevalgte for å drive politisk virksomhet etter avtale med lokalorganisasjonen
- Andre særegne forhold

Lønn/frikjøp for å utføre større folkevalgoppgaver lønnes etter samme prinsipper som for Rødts stortingsgruppe. Ordførerverv lønnes etter SSBs beregning av gjennomsnittslønn + 20 prosent for eventuell ekstra tilgjengelighet og ugunstig arbeidstid. Verv som varaordfører, utvalgsleder, komitéleder, gruppeleder i mer enn 50%-stilling ol. lønnes etter SSBs beregning av gjennomsnittslønn + 10% for eventuell ekstra tilgjengelighet og ugunstig arbeidstid. Om man ikke får forhandla ned politikerlønningene i kommunen til dette nivået, vil det overskytende innbetales som partiskatt.



Følgende styringsdokumenter ligger til grunn for folkevalgterklæringen:

Arbeidsprogram for 2025-2029

Vedtekter (sist behandlet i 2023)

Strategi for 2025-2031

Økonomiske retningslinjer for 2026-2027

Alle ligger offentlig tilgjengelig på roedt.no/styringsdokumenter

Søknader om fritak og andre spørsmål om partiskatt sendes til okonomi@roedt.no.