



Nominasjonshåndbok for lokalvalget 2027

Utgitt av Rødt i 2026

Introduksjon

Denne håndboka er til for nominasjonskomiteer og styrer i Rødt, og er et hjelpemiddel for å få til en åpen og ryddig nominasjonsprosess og stille sterke lister til lokalvalget. For Rødt er lokalvalget 2027 viktig av flere årsaker:

- 1) I 2023 blåste det en blå vind over Norge. Siden har Høyrestyrte kommuner privatisert og svekket velferden. I 2027 trengs det et sterkt Rødt både for å sikre flertall for en ny kurs med folk og tjenester i fokus, og for at røde motstemmer skal finnes der flertallene tipper i blått favør.
- 2) Rødt skal styrke folkestyret og utvide demokratiet. Gjennom lokalpolitikken kan vi sy tettere bånd mellom folk, fagbevegelse og andre bevegelser og politiske beslutninger, i tråd med vår strategi som sosialistisk parti.
- 3) I lokalpolitikken står slagene om hverdagsvelferden. I en verden preget av krig og imperialismen kan vi fort glemme hvor viktig kommunen og fylket er i folks hverdag. Vi snakker om velferdsstaten, men det er kommunen og fylket som utøver den daglige velferden. Det betyr at Rødts lokale politiske gjennomslag betyr mye for folk og er viktig for å vise at faktisk forandring er mulig.
- 4) På Stortinget jobber Rødt for mer midler til kommunene og fylkene over statsbudsjettet. Da er det viktig at vi har representanter i lokale organer som sørger for at disse pengene ikke settes på fond eller brukes på skatteletter, men utgjør en forskjell i folks hverdag.
- 5) Rødt opplever medlemsvekst, og mange av de nye medlemmene viser sterkt engasjement for å bidra i kampen mot Forskjells-Norge. Vi tillitsvalgte bør møte disse medlemmene med meningsfylt aktivitet som gir dem politisk og organisatorisk erfaring. Valgkamp og lokalpolitikk er ypperlig anledninger til dette.

Innhold

Kort om nominasjonsarbeid	s. 3
Folkevalgtarbeid er lagarbeid	s. 3
Intervjugal	s. 4
Rødts lister speiler arbeiderklassen	s. 5
Skaff nok innspill	s. 5
Faseplan	s. 6
Nye vedtekter om å gjøre alle potensielle kandidater kjent	s. 7
Nominasjon og HyperSys	s. 8
Valgloven og Rødts vedtekter	s. 9
Kumulering ved kommunestyrevalg	s. 10
Innlevering av valglista	s. 10
Kontakt	s. 10

Kort om nominasjonsarbeid

Det er lav terskel for å stille til valg for Rødt. Kandidater trenger hverken ha vært medlem lenge, ha noen utdannelse eller ha andre kvalifikasjoner enn et ønske om å gjøre en god innsats. Allikevel trengs det et godt forarbeid med nominasjonsarbeid. Om laget ikke velger en nominasjonskomitee er det styret som har ansvaret for nominasjonsarbeidet. Komiteen, eller styret, skal levere en innstilling til valgliste. Innstillinga behandles og vedtas på et nominasjonsmøte. Kun medlemmer bostatt i valgkretsen har stemmerett på nominasjonsmøte. I Rødt holdes nominasjonsmøter vanligvis innen utgangen av november.

Dere som jobber med listestilling har ett grunnleggende mandat: lever ei god innstilling i henhold til nasjonale og lokale vedtekter. I tillegg kan dere ha fått, eller komme til å få, et mer konkret mandat fra deres styre eller lag. Et slikt mandat uttrykker hvilke forventninger laget har til nominasjonsarbeidet og kan for eksempel si noe om arbeidsform, tidsfrister eller sammensetning av lista. Nytt av denne nominasjonsrunden er at dere også må synliggjøre alle potensielle kandidater, også de som ikke er innstilt.

Dere bør gå inn i nominasjonsarbeidet med et åpent sinn, ikke forhåndsbestemt. Deres oppgave er å finne alle potensielle kandidater og vurdere dem opp mot hverandre. I den prosessen kan det hende at det dukker opp spørsmål om habilitet. Dere er ikke habile til å ta stilling til forslag på dere selv. Om det kommer et forslag for et medlem av nominasjonskomiteen kan personen bes om å forlate rommet under behandling. De som ønsker å stå høyt på lista bør ikke delta i nominasjonsarbeid.

Folkevalgtarbeid er lagarbeid

Husk at dere skal innstille på ei gruppe som skal jobbe i fellesskap. I Rødt består den lokale folkevalgte gruppa av både faste representanter og varaer med like rettigheter. Gruppa velger sin egen leder blant de faste representantene (gruppeleder) som har ansvar for å koordinere folkevalgtgruppa og jobbe opp mot gruppelederne i de andre partiene. Det aller vanligste er at førstekandidat velges til gruppeleder.

Nøkkelen til ei vellykka folkevalgtgruppe er at alle, fra gruppeleder til siste vara, er forberedt på å samarbeide og dele på ansvar. Det vil si at selv om man kun får inn én representant, skal man fordele oppgaver som å lese saker og formulere forslag. Én person skal ikke sitte igjen med alt. Når det kommer til forhandlinger etter valget, kan også varaer bli valgt inn i komiteer, råd og utvalg. Dere må forberede både de som stiller til potensielle varaplasser og faste plasser om dette. Både fordi det er en viktig forventningsavklaring, og fordi personene deres innstiller bør være sammensatt av folk som klarer å samarbeide med hverandre.



Intervjumal

Å gjennomføre intervjuer med de som ønsker å stå på lista kan fort bli en svært stor oppgave. Dere må vurdere hvor mange intervjuer det er realistisk at dere kan gjennomføre. Det viktigste er at dere får gjort grundige intervjuer med alle som ønsker å stå høyt. Dere kan dele dere opp for å rekke gjennom flere intervjuer, men da er det viktig å skrive gode referater for at resten av komiteen også skal kunne ta informerte valg.

Gjør et raskt internettsøk på sosiale medier og i media i forkant av intervju. Rødts representanter er offentlige personer, og det de har foretatt seg kan bli tema offentlig debatt. Om dere ser noe som kan bli en utfordring, ta det opp med kandidaten. Rødts nye folkevalgterklæring er et helt sentralt verktøy i nominasjonsarbeidet. Den er både sendt ut på e-post og finnes på rodt.no/for-tillitsvalgte. Kandidatene må ha fått tid til å sette seg inn i erklæringa før de kommer på intervju.

Her følger en intervjumal dere kan bruke som utgangspunkt. I tillegg bør dere stille spørsmål om lokale saker og forhold. Husk å sende referat fra intervjuet til kandidaten i etterkant. Slik unngår dere uenighet om hva som er sagt og takket ja/nei til.

- Hvorfor ønsker du å stille til valg for Rødt?
- Hvilken tidligere erfaring har du fra folkevalgte verv eller lignende arbeid?
- Har du noen lokale saker du brenner for som du er særlig egnet til å løfte?
- Ønsker du en spesifikk plass på lista, og evt hvor høyt er du villig til å stå, og ville du akseptert en lavere plassering?
- Hvordan vil du si du er til å samarbeide? Er det noen i laget du synes det er vanskelig å samarbeide med, eller ikke ønsker å være folkevalgt sammen med?
- Er det ting du har sagt, gjort eller annet ved ditt kandidatur som kan bli et problem for deg og Rødt? (ikke for å grave, men for at både Rødt og kandidaten kan være forberedt)
- Har du noen politiske uenigheter med den vedtatte politikken i Rødt? Hvordan ville du håndtert å måtte argumentere for og stemme i tråd med Rødts politikk?
- Har du lest og har du noen spørsmål om Folkevalgterklæringa?
- (Hvis ikke -> Er du inneforstått med Rødts regler rundt partiskatt?)
- Aksepterer du det som står i Folkevalgterklæringa om hva som forventes av folkevalgtrollen i Rødt?
- Både et halvt år med valgkamp og 4 år som folkevalgt vil kreve mye. Har du tid og kapasitet til dette? Hva ville du evt. trengt fra Rødt-laget for å få nok kapasitet?



Rødts lister speiler arbeiderklassen

Arbeiderklassen må bygge klassesolidaritet på tvers av ulike grupper for å bli en sterk politisk kraft. Det er et demokratisk problem at mangfoldet i befolkninga ikke gjenspeiles i kommunestyre og fylkesting. Derfor skal Rødts valglistene speile arbeiderklassen. Rødts kandidater bør vise bredden av yrker i både offentlig og privat sektor, alder, etnisitet og funksjonsevner. Det er avgjørende for et sosialistisk parti å ha høy arbeiderandel på våre valglistene med kandidater med tilknytning til fagbevegelsen.

Som feministisk parti er det viktig for oss å stille til valg med mange kvinnelige toppkandidater, og at minst annenhver kandidat på lista skal være kvinne. Selv om halvparten av Rødts toppkandidater sist stortingsvalg var kvinner betyr ikke det at vi er i mål med kjønnsbalanse på Rødts valglistene. I lokalvalget i 2023 stilte vi med kun 40,7 prosent kvinner på topp, dette var i tillegg en nedgang fra nivået i 2019. Arbeidet som gjøres for å få kvinner og minoritetspersoner på våre lister må gjøres grundig, ikke bare gjennom overtalelse, men også gjennom tilrettelegging. Er det manglende skoloring, familiesituasjon eller andre årsaker til at man ikke ønsker å være kandidat, så er det utfordringer som ofte kan løses.

Her er noen tips for når dere skal finne kandidater:

- Identiteter gir ulike erfaringer og perspektiver. Samtidig kan det oppleves nedlatende å bli nominert kun basert på identitet. Alle potensielle kandidater skal behandles med seriøsitet og respekt.
- Ta direkte kontakt med folk om de ønsker å være kandidat, særlig kvinner og minoritetspersoner. En åpen e-post med oppfordring om å melde seg ved interesse er ikke nok. Kvinner og minoritetspersoner vegrer seg ofte mer for å si ja til verv, og melder seg sjeldnere selv, enn det majoritetsmenn gjør.
- Om noen takker nei; spør hvorfor de ikke vil stille, er det noe partiet kan tilrettelegge for?
- Søk innspill direkte fra fagforeninger i privat og offentlig sektor, og fra kvinnegrupper og relevante interesse- og minoritetsorganisasjoner.
- Still mannlige kandidater opp mot andre menn.
- Sjekk hva aktuelle kandidater har behov for av skoloring. Snakk med styret om hva laget kan tilby av skoloring.
- Jobb for en god gruppe av toppkandidater, som utfyller hverandre og er forberedt på å dele arbeidet. Husk at fellesskap fungerer!

Skaff nok innspill

Å ha fått nok innspill er avgjørende for å lande ei innstilling av gode kandidater med forankring i laget. Nok innspill kommer sjeldent av seg selv.

Et absolutt minimum bør være å sende ut en åpen e-post til alle medlemmer som sier at nominasjonskomiteen nå er åpen for innspill til valglista med frist for innsending av innspill. I tillegg bør dere snakke med representanter og de som sto på lista sist om de ønsker å ta gjenvalg.

Men dere får mye igjen av å legge inn mer innsats. Dere kan f.eks

- Fordele hele eller et utvalg av medlemslista (f.eks kun kvinner) utover komiteen og gjennomføre en ringedugnad. Mange sier seg først interessert når de blir spurt personlig.
- Ta jevnlig opp på medlemsmøter at dere ønsker innspill. Det kan være smart å be folk sende inn forslag heller enn å melde det høyt i møtet.
- Kontakte lokale fagforeninger og LO og spør om de kan oppfordre sine medlemmer til å stå på valglistene, og hvem de skal kontakte i Rødt for å melde sin interesse.
- Spørre lokal-kjendiser om de ønsker å stå på lista, evt på en symbolsk og lav plass.
- Be Rød Ungdom informere sine medlemmer hvordan de kan sende innspill til komiteen.
- Kontakte lokale allierte organisasjoner som Palestinakomiteen, Naturvernforbundet og andre for å høre om de har medlemmer som ønsker å stå på våre lister.
- Mangler dere nok folk til å stille liste? Kanskje prøv et leserinnlegg i lokalavisa om at dere trenger hjelp. Dere har garantert flere folk i kommunen enn dere kjenner, som ønsker å kunne stemme på Rødt.

Faseplan

En faseplan er noe av det første komiteen bør sette seg ned og lage. Her er et forslag dere kan ta utgangspunkt i, men tilpass planen deres lokale forutsetninger.

Husk å sette realistiske frister, og å kommunisere tydelig frister dere setter.

FASE 0: Stak ut kursen (første-andre møte)

Nominasjonsarbeidet bør starte før sommeren. Har ikke laget satt ned en nominasjonskomité bør dere. Om dere ikke velger en komite faller oppgaven på styret.

Velg en kontaktperson. Partikontoret trenger én kontaktperson å forholde seg til.

Lag dere en tidsplan. Når skal dere ha møter? Hvilke frister setter dere for å ha mottatt innspill? Når skal dere gjennomføre intervjuer? Mye av dette informeres av når nominasjonsmøtet skjer. Styret bør derfor vedta tidspunkt for dette tidlig.

FASE 1: Innspillrunde (1-2 måneder)

Enkeltmedlemmer, lokallag i fylket og allierte organisasjoner bes sende inn sine innspill. Sett en tydelig frist for når innspill må være sendt inn. Husk å be folk gi dere kontaktinfo ved innspill, og kort info om vedkommende.

Noe av det første dere bør gjøre er å snakke med sittende representanter(er). Hør hvordan perioden har vært, hva det har krevd og om de tar gjenvalg.

Noen vil oppleve at det ikke renner over av innspill. Da kan det være lurt å kontakte folk direkte, og spørre om de kunne tenke seg å stå på lista.

Husk å føre en oversikt over alle innspill dere har fått og hva de har takket ja/nei til. Dette blir viktig når dere senere skal synliggjøre potensielle motkandidater til innstillinga.

FASE 2: Intervjuer (1-2 måneder)

Se eget delkapittel for intervjuer

Når dere har fått innspill kan dere starte å gjennomføre intervjuer. Dere trenger ikke vente på at alle innspill er inne før dere blir mer kjent med potensielle kandidater. For å rekke over flere kan dere dele dere opp, men det krever gode referater for de som ikke deltok i møtet.

Dere vil neppe rekke å gjennomføre intervjuer med absolutt alle innspill. Da bør dere gjøre en forhåndsvurdering. Er det noen kandidater som blir spesielt løftet fram eller er særlig aktuelle? Prioriter å gjennomføre gode intervjuer med kandidater som er potensielle til toppen av lista.

Etter intervjuer er gjennomført: gjør opp status. Hvem mener dere er potensielle kandidater til sikre/kumulerte plasser? Vurder om dere trenger en ekstra prat med noen av dem.

FASE 3: Land og send ut innstilling + alle potensielle kandidater (1-5 uker før nominasjonsmøtet)

Etter dere har gjennomført intervjuer bør dere sette av god tid til møter for å diskutere de ulike kandidatene med mål om å nå en forent rangering, og antall kumulerte kandidater. Basér innstillinga på Rødts vedtekter, innspill fra organisasjonen og eget skjønn.

Dere må også sende ut et vedlegg med oversikt over alle kandidater dere har fått innspill på og hvor høyt personen var villig til å stå. Se eget delkapittel om dette.

Det er fint om dere inkluderer en kort presentasjon av innstilte topp kandidater.

Innstillinga sendes ut som sakspapir til alle medlemmer minst en uke før nominasjonsmøtet (lokale vedtekter kan sette en annen frist). Gjerne send den ut tidligere for at det skal være realistisk å kunne stille potensielle motforslag.

FASE 4: Nominasjonsmøtet (innen utgangen av november)

Det er styret som har hovedansvaret for nominasjonsmøtet.

På møtet skal nominasjonskomiteen begrunne innstillinga og forklare hvordan de har jobbet. Dere har ansvar for at møtet tar informerte valg. Ved spørsmål har nominasjonskomiteen/styret en plikt til å begrunne sine valg, både om kandidater man har innstilt og ikke innstilt.

Jo bedre arbeid dere har gjort med å sikre en ryddig og åpen prosess, desto mindre dramatik og endringer skjer på selve møtet. Om møtet ikke vedtar hele lista kan det vedtas å delegere ferdigstillinga av lista til styret. Kun medlemmer bosatt i valgkretsen har stemmerett på nominasjonsmøtet.



Foto: Ihne Pedersen.

Nye vedtekter om å gjøre alle potensielle kandidater kjent

Nytt for dette lokalvalget er standardvedtekter for nominasjonsprosessen vedtatt av landsstyret. “Kandidater til de kumulerte plassene på lista skal være kjent for alle medlemmer senest en uke før nominasjonsmøtet”. For fylker gjelder vedtekten de “x” øverste plassene, hvor fylkesårsmøtet vedtar antall.

Det er dere som står for nominasjonsarbeidet som har ansvar for å gjøre potensielle kandidater kjent.

For dere betyr dette at navn på alle dere har snakket med som kunne tenkt å stå høyt på lista, skal sendes ut i tillegg til innstillinga. Dette er kandidater som kan settes opp mot innstillinga og det bør framgå hvor høyt personen er villig til å stille. Disse vedtektene gir oss en åpen og inkluderende nominasjonsprosess hvor medlemmene kan se hvilke andre alternativer enn innstillinga som finnes. Det har skjedd at vi har sett nominasjonsforslag over bordet for folk som hverken er til stede, eller takket ja til høy plass. Disse vedtektene beskytter også mot dette.

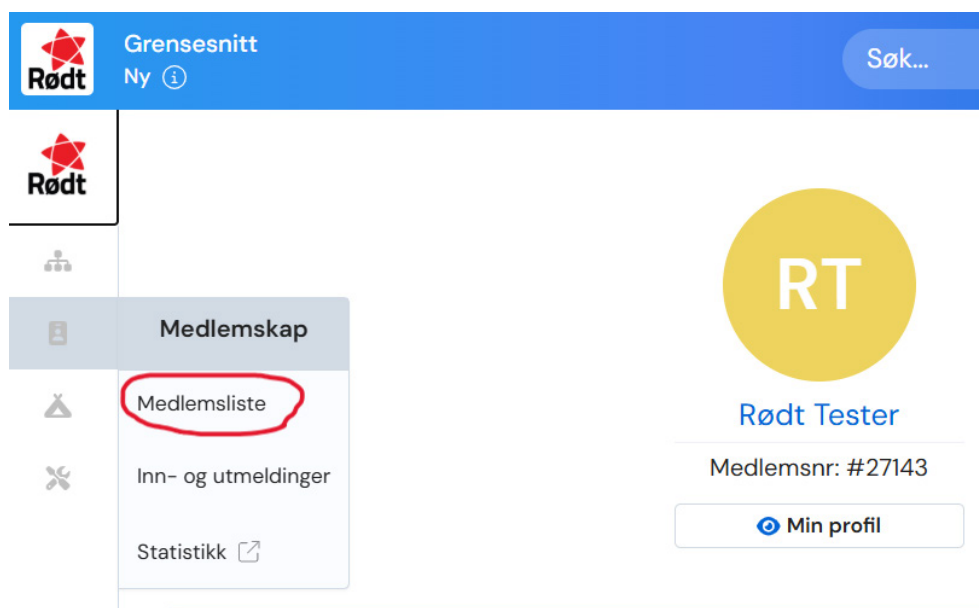
Nominasjon og HyperSys

Alle nominasjonskomite-medlemmer og styremedlemmer har tilgang til å se personinfo om sine medlemmer. Komitemedlemmer kan kun se informasjon, mens styremedlemmer også kan sende sms/epost via systemet etter bestått kurs. Du finner medlemssystemet vårt på roedt.hypersys.no.

Medlemskap i Rødt er hemmelig og personsensitiv informasjon som ikke kan deles med andre enn medlemmets tillitsvalgte med mindre samtykke er gitt. Styret har ansvar for å informere om dette til nominasjonskomiteen.

Systemet lar seg best brukes via PC. Første gang du logger inn trykker du "glemt passord" og skriver inn e-postadressen du har registrert hos Rødt. Da får du tilsendt en e-post hvor du kan sette passordet ditt. Spør om hjelp ved behov.

Ved innlogging kommer du inn på din profil. Til venstre ser du ikoner for alle partiledde du har verv i. Klikk på ikonet for å vise ulike valg. Vi er interessert i valg nr 2; medlemskap og undervalget medlemsliste.



Grensesnitt
Ny *i* Søk...

Rødt

RT

Rødt Tester

Medlemsnr: #27143

[Min profil](#)

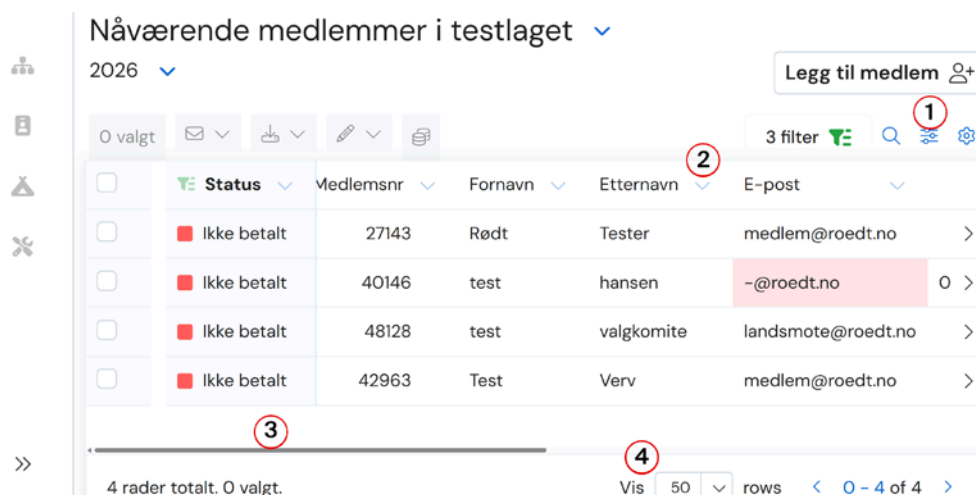
Medlemskap

Medlemsliste

Inn- og utmeldinger

Statistikk *↗*

På roedt.hypersys.no finner du medlemslista i menyen til venstre



Nåværende medlemmer i testlaget *▼*

2026 *▼* Legg til medlem *+*

0 valgt 3 filter *TE* *Q* *1* *⚙*

<input type="checkbox"/>	Status <i>▼</i>	Medlemsnr <i>▼</i>	Fornavn <i>▼</i>	Etternavn <i>▼</i>	E-post <i>▼</i>	
<input type="checkbox"/>	Ikke betalt	27143	Rødt	Tester	medlem@roedt.no	<i>></i>
<input type="checkbox"/>	Ikke betalt	40146	test	hansen	-@roedt.no	0 <i>></i>
<input type="checkbox"/>	Ikke betalt	48128	test	valgkomite	landsmote@roedt.no	<i>></i>
<input type="checkbox"/>	Ikke betalt	42963	Test	Verv	medlem@roedt.no	<i>></i>

4 rader totalt. 0 valgt. Vis 50 rows *<* 0 - 4 of 4 *>*

I medlemslista ser du informasjon og kan sortere og filtrere

I medlemslista finner du liste over alle potensielle* medlemmer i laget deres og deres person- og kontaktinfo. Slik finner du informasjonen du trenger:

- 1) Trykk på midterste symbolet til høyre for å velge hvilken personinfo som skal vises/skjules i lista, f.eks alder og kommune. Kun infoen som vises kan brukes til filtrering.
- 2) Ved å trykke på en info-kategori kan du sortere eller filtrere medlemslista. Du kan for eksempel rangere lista etter alder, eller kun vise medlemmer fra en gitt kommune.
- 3) De ulike kategoriene fortsetter mot høyre. Bruk den grå scrollbaren nederst for å vise mer informasjon.
- 4) Nederst på sida velger du hvor mange medlemmer som vises om gangen. Husk å huke av for å vise nok medlemmer til at du ser alle.

* Med potensielle medlemmer menes både betalende medlemmer, nyinnmeldte og folk som har vært medlemmer en gang, men ikke aktivt har meldt seg ut eller blitt fjernet.

Valgloven og Rødts vedtekter

Både Valgloven og Rødts vedtekter sier ting om sammensetning av valglistene.

Valgloven stiller følgende krav til kandidater (samme krav gjelder stemmerett ved lokalvalg):

Lista må ha minst 7 kandidater i rangert rekkefølge, og maks 6 flere enn totalt antall representanter som skal velges.

- Kandidaten må ha fylt 18 år innen utgangen av 2027 (født senest 2009).
- Kandidater må være folkeregistrert som bosatt i kommunen/fylket på valgdagen.
- Kandidater uten norsk statsborgerskap må ha vært folkeregistrert bosatt i Norge de tre siste årene før valgdagen
 - For svenske, danske, finske og islandske statsborgere holder det å være folkeregistrert bosatt i Norge senest 30. juni 2027
- Man kan kun stå på ei valgliste i samme valgdistrikt.

Kandidater med enkelte roller innenfor administrasjon og forvaltning (se valgloven §3-3), f.eks kommunedirektør, må fratre sin stilling før nytt fylkesting/kommunestyre trer i funksjon for å være valgbar.

Rødts vedtekter regulerer også våre valglistene.

I alle organ innanfor Raudt, ved val av delegatar og ved nominasjon til Raudt sine vallister skal det vere minst like mange kvinner som menn. For å sikre kvinner høgt opp på lister, bør minst annankvar kandidat vere kvinne.

Unntak fra punktet over kan innvilges av fylkesstyret. Ved brudd kan fylkesstyret i ytterste konsekvens innkalle til et nytt nominasjonsmøte om det er tid til det.

I tillegg står det at «Ein skal freiste å ha ein høg arbeidarandel i alle organ.» «Ein skal freiste å spegle mangfaldet i arbeidarklassen i organ og på vallister.»

Man trenger ikke være medlem av Rødt for å stå på våre valglistene, men om Rødts medlemmer står på ei liste som konkurrerer med Rødt så er det grunnlag for eksklusjon.

Se eget punkt om å speile mangfoldet i arbeiderklassen.

Kumulering ved kommunestyrevalg

Kumulering, også kalt stemmetillegg, er en måte å sikre at kandidatrekkefølgen er mindre utsatt for endring på grunn av slengere og personstemmer. Dermed vil de som står øverst på lista også ende opp som folkevalgte og varaer. Forhør dere nøye med kandidatene før dere innstiller på antall kumulerte.

I Rødt består den lokale folkevalgtgruppa av både representanter og varaer med like rettigheter i gruppemøter. En varaplass innebærer da også ansvar over 4 år. Det kan være en god grunn til å kumulere like mange som man tror blir valgt til representant- og varaplasser.

Men en kumulert kandidat på «varaplass» kan fort rykke opp og ende som representant over en som sto høyere på lista. Samtidig vil en som sto øverst kunne ende som vara. Dette er det viktig å ha snakket godt om på forhånd med kandidatene. I sånne tilfeller er det viktig at de vet at de kan melde frafall til møter for å la andre i folkevalgtgruppa møte som representant.

Å kun kumulere den/de øverste kandidatene kan være en sikker måte å sikre at nøyaktig den blir fast representant. Men dere kan da ikke garantere hvem som rykker opp. Folk langt ned på lista, uten ønske eller kapasitet til å bidra til folkevalgtarbeidet, kan da ende som representant eller vara.

Folk som skiller seg ut på lista, har gjenkjennelige navn eller et stort nettverk er sannsynlig at får mange personstemmer. Eksempler kan være eneste kandidat født etter 2000, en lærer eller en lokal kjendis. Vær forberedt på at slike kandidater kan rykke høyt opp.

Det er totalt antall representanter i kommunestyret som bestemmer hvor mange kandidater dere kan kumulere på deres liste.

- 11-23 representanter: inntil 4 kumulerte
- 25-53 representanter: inntil 6 kumulerte
- 55+ representanter: inntil 10 kumulerte

Innlevering av valglista

Fristen for å levere listeforslag er **31. mars klokken 12:00**. Dere kan endre på listeforslaget etter innlevering, så ikke vent til siste øyeblikk. For å levere inn forslaget trenger dere å vite fødselsdag og fullt navn på kandidatene. Om dere ønsker å registrere yrkestittel må dere gjøre dette for **alle kandidatene**. Derfor anbefaler vi å hente inn denne infoen tidlig fra alle dere snakker med.

Man kan levere lista elektronisk via listeforslag.valg.no, eller levere listeforslag på papir hos kommunen eller fylkeskommunen respektivt.

Det stilles like krav og regelverk til begge løsninger, men vi anbefaler å benytte den elektroniske løsningen da den er etablert for å gjøre prosessen enklere.

På listeforslag.valg.no, under «Slik oppretter du listeforslag» finner du håndbok for hvordan å levere listeforslaget elektronisk. På valg.no finner du informasjon om å levere listeforslag på papir.

Listeforslaget trenger to personer til å signere listeforslaget. **Nytt for dette valget er at de som signerer må ha stemmerett i valgkretsen.** Det holder ikke å være tillitsvalgt i et lokallag som dekker flere kommuner. Om dere ikke har noen fra kommunen i styret er det naturlig at topp 2 signerer valglista.

Kontakt



Jone Randa

Organisasjonssekretær i Rødt
Generelle spørsmål og oppfølging
Jone@roedt.no



Jeanette Onarheim Syversen

Leder Rødts folkevalgtutvalg
Spørsmål om folkevalgtarbeid
jeanette.syversen@vlfk.no



Valgdirektoratet

Spørsmål om listeinnlevering
post@valg.no
Telefon: 33 41 29 40

Du finner oversikt over alle Rødts ansatte på roedt.no/ansatte.
Ikke nøl med å ta kontakt.

Returadresse:
Rødt
Storgata 33c
0184 Oslo

