



Strategi for Rødt 2025-2031

Del 4: Handlingsplan 2027-2029



Del 4: Handlingsplan 2027-2029

Der strategien vår gjelder fram til 2031, gjelder handlingsplanen fra Landsmøte til Landsmøte. Handlingsplanen konkretiserer strategien for den neste perioden.

Det viktigste i denne handlingsplanperioden er å gjennomføre tiltak for å møte de organisatoriske utfordringene Rødt står overfor. Derfor har forskjellige tiltak for organisasjonsbygging fått en fremtredende plass.

Rødt står fremst i kampen mot Forskjells-Norge ved å:

- Samarbeide med folkelige bevegelser og organisasjoner for å lage et politisk press nedenfra for å få gjennomslag for våre viktigste tiltak.

Rødt er et viktig parti for arbeidsfolk og fagbevegelsen er vår fremste samarbeidspartner. Dette viser Rødt ved å:

- Bygge og ivareta lokale, regionale og nasjonale nettverk for våre faglige tillitsvalgte.
- Jobbe for å øke oppslutningen vår i hele arbeiderklassen i stortingsvalg og kommune- og fylkestingsvalg
- Jobbe for å få samarbeidsavtaler med fagbevegelsen på alle politiske nivåer.
- Samarbeide med fagbevegelsen og utarbeide gode forslag som kan stilles i kommunestyre, fylkesting og på Stortinget.
- Sørge for at Rødt bruker leverandører med tariffavtale, der det er mulig.
- Være en synlig støttepartner ved arbeidskonflikt og en gratulant i fagbevegelsens seire

Rødt er en maktfaktor i norsk politikk for å få til faktisk forandring i folks liv ved å:

- Legge frem budsjetter som viser hvilke muligheter som finnes hvis vi prioriterer annerledes.
- Gå inn i budsjett samarbeidet der vi får politiske resultater - på alle nivåer. Dette skal gjøres der vi får gjennomslag for forandring, ikke for å få maktposisjonen.
- Vise fram resultatene og gjennomslagene av vårt totale politiske arbeid.
- Legge til rette for samlingsplasser og erfaringsutveksling, som forener breie allianser.

Rødt skal få ned forskjellene, styrke folkestyret og utvide demokratiet ved å:

- Be landsstyret vedta politiske planer for oppfølging av hovedsaken i strategien.
- Nasjonale aksjonsdager bør arrangeres minst to ganger i året. Landsstyret prioriterer hvilke saker som skal løftes fram med nasjonale aksjonsdager/kampanjer med utgangspunkt i strategien.

Rødt skal bygge et stort parti som håndterer vekst ved å:

- Styrke fylkesorganiseringen i partiet. Fylkeslagene sin rolle må tydeliggjøres og alle fylkeslag må kunne drive med skoling og organisatorisk støtte opp om lokallagene i sine fylker.
- Gjennomføre årlige vervekampanjer.
- Videreutvikle internkommunikasjonen og kanaler for kommunikasjon for å nå bedre ut til medlemmene, sikre deltakelse og gode interne prosesser.
- Videreutvikle og styrke partiets politiske kommunikasjon, gjennom treffsikkert kampanjemateriell, både fysisk og digitalt. Arrangere nasjonale arrangementer og konferanser der økonomien tillater det.
- Sørge for at Rødt nasjonalt og lokalt skal være en støttespiller for Rød Ungdom, og inkludere dem i partiprosesser der dette er hensiktsmessig.
- Sørge for at nye medlemmer blir tatt godt imot og får en vei inn i partiarbeidet, gjennom systematisk oppfølging over tid, tilbud om skoling og konkrete muligheter til å delta i aktiviteter.



Rødt skal jobbe for en inkluderende og god partikultur ved å:

- Ta tidlig tak i konflikter og sørge for at de håndteres på riktig organisatorisk nivå, med tydelige rutiner og tilgang på bistand ved behov.
- Gjøre retningslinjer om varsler, klager og konflikt kjent i partiet. Gjennomgå disse minst en gang i løpet av hver landsstyreperiode, og vurdere behov for redigering.
- Gjøre Rødts arrangementer tilgjengelig for alle. Økonomi og geografi skal være minst mulig til hinder. Det skal jobbes for at aktiviteter i regi av partiet foregår i tilgjengelige lokaler, og det må synliggjøres hvilke ordninger vi har for medlemmer med dårlig økonomi.
- Oppfordre til barnepass på arrangementer der det er mulig.
- Tilby sosiale og kulturelle møteplasser i tillegg til ordinære møter i lokallagene, for å senke terskelen for deltakelse og for å danne grunnlag for en kameratslig partikultur, som f.eks en sommerfest. Det oppfordres til å bruke ressurser på sosiale aktiviteter. •Bygge videre på en kultur hvor politisk uenighet kan håndteres åpent og kameratslig

Rødt skal gjenspeile mangfoldet i arbeiderklassen, og nå ut til folk som ikke har vokst opp i politikken ved å:

- Gi rom til uerfarne medlemmer som ikke kan alt, og ved det senke terskelen for at de skal kunne delta.
- Oppfordre medlemmer til å bli fagorganisert og ta på seg tillitsverv. Rødt skal jobbe for å verve og aktivisere flere medlemmer til partiet med bakgrunn fra fagbevegelsen og legge til rette for erfaringsutveksling mellom faglige aktivister i partiet.
- Oppfordre medlemmer til å være aktive i organisasjoner, foreninger og aksjonsgrupper i lokalsamfunnet.
- Jobbe aktivt for at flere kvinner og medlemmer med minoritetsbakgrunn velges til tillitsverv i partiet og som kandidater til valg.
- Styrke bred representasjon. Flere stemmer, erfaringer og perspektiver må være synlige i representasjonen, slik at flere får mulighet til å sette retning for fellesskapet
- Stille faglige kandidater på Rødts valglistene.
- Gjøre informasjon om Rødt tilgjengelig på flere språk (i tillegg til bokmål/nynorsk/samisk).

Rødt skal bygge ut et omfattende skoleringstilbud ved å:

- Videreføre kvinnekampverkstedene, utdanne flere kursledere og satse mot å arrangere kvinnekampverksted i alle fylkene.
- Se på muligheten for å utvikle skolering for alle kjønn etter modell fra Kvinnekampverkstedet.
- Oppfordre fylkeslagene til å arrangere egne fylkessamlinger som fremmer samarbeid på tvers av lokallag, hvor organisatorisk og politisk skolering inngår.
- Arrangere nasjonale tillitsvalgtkurs for de med ledervervene i lokal- og fylkeslag. I tillegg vurderes det egne styrekurs for lokallagsstyrene.
- Arrangere en folkevalgtkonferanse i handlingsplanperioden.
- Videreføre og synliggjøre Rødtskolen med skolering i ideologi, strategi og partiarbeid for unge medlemmer.
- Videreutvikle et informasjonsopplegg til nye medlemmer, lik Ny i Rødt og Partiskoleringen, med fokus på Rødts partiorganisasjon og vår politikk.

