

# Dramatiske tap på ny AFP-ordning

Meklingsresultatet betyr at AFP slutter å eksistere for alle som er født i 1963 og senere. De vil få en "AFP" der du taper voldsomt på å gå av når du er 62 år. Det er de som går av med "AFP" når de er nesten 70 som kommer best ut. De yngre generasjonene i arbeidslivet er de aller største taperne. I 2017 skal det skje en "evaluering", og da må vi i så fall kjempe fram AFP helt på nytt – i et pensjonssystem der alt er innrettet på at den som går av tidlig skal straffes. Det som er oppnådd i meklingen, er en overgangsordning som skal sukre pillen for dem som er født før 1963. Sukkerlaget er tynt for dem som er født før 1954, og så blir det stadig tynnere fram til 1962-kullet.

## Noen eksempler for folk som går av ved 62 års alder:

### Den typiske industriarbeideren, 40 års opptjening, årlig lønn 334 000:

Født 1948: Tap pr. måned som 67-åring 1400 kr.  
Gj.snittlig årlig tap alle pensjonsår 23 000 kr  
Født 1954 Tap pr. måned som 67-åring 1600 kr.  
Gj.snittlig årlig tap alle pensjonsår 25 000 kr  
Født 1963 Tap pr. måned som 67-åring 4600 kr.  
Gj.snittlig årlig tap alle pensjonsår 62 000 kr

### Den typiske med full tid i varehandelen, bare 35 års opptjening, årlig lønn 290 000

Født 1948: Tap pr. måned som 67-åring 2300 kr.  
Gj.snittlig årlig tap alle pensjonsår 32 000 kr  
Født 1954 Tap pr. måned som 67-åring 2400 kr.  
Gj.snittlig årlig tap alle pensjonsår 34 000 kr  
Født 1963 Tap pr. måned som 67-åring 5600 kr.  
Gj.snittlig årlig tap alle pensjonsår 74 000 kr

### Den typiske høgskoleutdannede, bare 36 års opptjening, årlig lønn 340 000

Født 1948: Tap pr. måned som 67-åring 2400 kr.  
Gj.snittlig årlig tap alle pensjonsår 34 000 kr  
Født 1954 Tap pr. måned som 67-åring 2500 kr.  
Gj.snittlig årlig tap alle pensjonsår 36 000 kr

Født 1963 Tap pr. måned som 67-åring 5700 kr.  
Gj.snittlig årlig tap alle pensjonsår 76 000 kr

Siden AFP-tillegget er fordelt slik at det er 19 200 mer de første 5 årene, er tilværelsen til 67 år å leve med for de som går av de første årene. Fra og med 67 års alder blir tapene store for alle. Særlig store blir tapene for de store kvinneyrkene som ikke har full opptjening. Merk at kassadamen neppe får lov til å gå av som 62-åring, fordi hun har tjent opp for lite rettigheter.

Personalsjefen som går av først når han er 69 år får sin del av AFP-potten likevel. Han kan gå av med en gevinst på 10 000 kr pr måned, livet ut. AV dette er halvparten, 4 900 kroner, AFP-tillegg. Hver krone han får tas fra kassadamene. For den samlede potten øker ikke...

Fra førtidspensjon for de slitne til tilleggspensjon for de uthvilte.

Det mest opprørende er at de som er ved god helse og har en jobb som de kan leve med til de når pensjonsalderen skal få fra vår hardt tilkjempede AFP-ordning. Når ordningen virker for fullt om 17 år vil personalsjefen som går av ved 69 år i løpet av sin pensjonisttilværelse få en million ekstra fra AFP-potten mens den slitne kassadama som går av ved 62 år taper tilsvarende.

Fagbevegelsen har krevd en førtidspensjon for de slitne på dagens nivå, vi tilbys en tilleggspensjon for de uthvilte der sliterne taper. AFP-kampen er ikke en kamp for at de som er eldre enn 45 år skal sikre seg selv og trekke stigen opp etter seg. Kampen for å forsvare AFP dreier seg om at også senere generasjoner skal ha like god AFP-ordning som i dag. Stem NEI!

**LO i Trondheim Arne Byrkjeflot, leder**

# Bakgrunnstall:

## EKSEMPEL 1: Gjennomsnittlig industriarbeiderlønn

Forutsetning: 40 års opptjening ved avgang 62 år, lønn 20 beste år: 334000, lønn 300000 snitt alle år.

Alder	62	67	77		
AFP+Folketrygd før 2010	190518	179123	179056	<b>Livsvarig tap</b>	
Ny AFP+folketrygd i 2010	188556	161837	150101	<b>Totalt</b>	<b>Pr. år</b>
Tap med ny ordning i 2010	1963	17286	28955	478330	22778
Månedlig tap ved ny ordning i 2010	164	1441	2413		
Tap med ny ordning i 2016	3813	19320	31222	525633	25030
Månedlig tap ved ny ordning i 2016	318	1610	2602		
Tap med ny ordning i 2025	48361	55050	63980	1309106	62338
Månedlig tap ved ny ordning i 2025	4030	4587	5332		

## EKSEMPEL 2: Handel og Kontor

Forutsetning: 35 års opptjening ved avgang 62 år, lønn 20 beste år: 290000, lønn 261000 snitt alle år.

Alder	62	67	77		
AFP+Folketrygd før 2010	172013	160618	160551	<b>Livsvarig tap</b>	
Ny AFP+folketrygd i 2010	158692	133076	123426	<b>Totalt</b>	<b>Pr. år</b>
Tap med ny ordning i 2010	13321	27542	37125	678979	32332
Månedlig tap ved ny ordning i 2010	1110	2295	3094		
Tap med ny ordning i 2016	14527	28956	38817	713177	33961
Månedlig tap ved ny ordning i 2016	318	1610	2602		
Tap med ny ordning i 2025	61729	67240	73945	1550643	73840
Månedlig tap ved ny ordning i 2025	5144	5603	6162		

## EKSEMPEL 3: Høyskoleutdannet

Forutsetning: 36 års opptjening ved avgang 62 år, lønn 20 beste år: 340000, lønn 306000 snitt alle år.

Alder	62	67	77		
AFP+Folketrygd før 2010	193013	181618	181551	<b>Livsvarig tap</b>	
Ny AFP+folketrygd i 2010	179322	152945	141853	<b>Totalt tap</b>	<b>Pr. år</b>
Tap med ny ordning i 2010	13691	28673	39698	721124	34339
Månedlig tap ved ny ordning i 2010	1141	2389	3308		
Tap med ny ordning i 2016	15342	30515	41786	764374	36399
Månedlig tap ved ny ordning i 2016	1278	2543	3482		
Tap med ny ordning i 2025	61993	68270	76422	1590628	75744
Månedlig tap ved ny ordning i 2025	5166	5689	6369		